

nueva realidad de la empresa, propiciando una estructura más flexible, menos jerarquizada, que distribuya la responsabilidad a todos los niveles de la empresa, con líderes con carisma, que motivan e involucran a su vez a los operarios en la generación de ideas y soluciones a los problemas, con una formación continuada y a través de una comunicación fluida a lo largo de toda la organización.

- Mejora en la estrategia y en la organización que permita aprovechar los momentos de auge, para sanear pasivos, modernizar instalaciones, ajustar plantillas, innovar y si hace falta, abandonar dignamente el sector si no puede ser competitivo. Lo contrario son empresarios especuladores.

## **Sindicatos**

Se debe producir un cambio de mentalidad revolucionario que, además es inevitable.

Los trabajadores, deben saber que se encuentran en mercados globalizados y en consecuencia saber que deben competir con otros países.

Para ello es necesario hablar con profundidad sobre hundimiento laboral en las empresas y no justificar como en la actualidad la teoría de "LA PIRAMIDE INVERTIDA" de Parkinson donde cuanto más tiempo se tiene para hacer un trabajo más se emplea en él, demostrando que el número de empleados aumenta en proporción geométrica a nada que se descuide el gerente de la empresa.

En consecuencia proponemos:

- Mejora de la política de oferta, empezando por la búsqueda y selección del personal, de mutuo acuerdo con los empresarios o con la Administración.

- Disponibilidad de una gama variada de tipos de contratos, adaptada a las distintas necesidades de trabajadores y empresarios.

- Movilización laboral entre plantas, empleo y zonas geográficas .

- Flexibilización administrativa y relativo abaratamiento del despido, para acabar con la situación de desempleo.

- Revisión de las condiciones para las prestaciones de desempleo, exigencia de disponibilidad para trabajar, medidas de reciclaje etc.

- Incrementos salariales parejos a la productividad y NO al IPC, controlando absentismo, actitudes, rechazos productivos, etc.

## **Gobierno**

Convendría recordarle que es bueno poner un poco más de iniciativa, de imaginación, que olviden un poco el año electoral y piensen en el económico, que dejen de repartir píldoras de esperanza y pongan mediciones expeditivas.

Para ello consideramos necesario:

- Reducir el déficit público de manera decisiva y adecuar canales incrementando la ayuda a la industria.

- Creación de buenas redes de comunicación y servicios que permitan adquirir cierto protagonismo en los centros de decisión.

- Colaboración y establecimiento de vínculos con otra empresa del sector, a través de asociaciones o planos sectoriales de mejora.

- Centros tecnológicos que se especialicen en áreas prioritarias para las necesidades de las empresas, y sirvan de vehículo para que otras empresas accedan a tecnologías necesarias para competir.

- Centros educativos que se enfoquen hacia las necesidades de las empresas y que suministren a la industria profesionales capacitados para afrontar la nueva realidad empresarial.

- Planos de reciclaje y formación en nuevas especialidades, tecnologías y formación empresarial.